

Наши приоритеты



Белгородская область – высокоразвитый индустриально-аграрный регион, экономика которого опирается на огромные богатства минеральных ресурсов и уникальные черноземы. Одна из ведущих системообразующих отраслей экономики белгородчины –

агропромышленный комплекс. Его базовая составляющая – сельское хозяйство.

Значительный вклад в общее дело вносит

Белгородская областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, которая объединяет 65 тыс. чел.

О деятельности Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ рассказывает ее председатель Н.Н. ЧУПРИНА.

В регионе создано динамично развивающееся высокотехнологичное конкурентоспособное сельскохозяйственное производство. Здесь устойчиво работают самостоятельно действующие сельхозпредприятия и вертикально интегрированные агрохолдинговые структуры замкнутого цикла, применяющие передовые технологии с производством продукции по принципу «от поля до прилавка».

Обладая 1,3 % общероссийской площади пашни и 1,1 % населения страны, Белгородская область производит 4,0 % общероссийского объема продукции сельского хозяйства (по Центральному Федеральному округу (ЦФО) этот показатель составляет около 16,0 %).

За этими цифрами – огромный труд рабочих и специалистов, руководителей хозяйств, предприятий и агропромышленного комплекса области.

ПРОФСОЮЗЫ

Белгородская областная организация Профсоюза работников АПК РФ и ее профсоюзные организации принимают самое активное участие в реализации государственных мер по укреплению и развитию АПК. При этом они не забывают о самой важной своей функции – служении людям труда, защите их кровных жизненных интересов.

Цели нашего Профсоюза – защита и представительство социально-трудовых и иных законных прав членов профсоюза, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную

жизнь работников агропромышленного комплекса.

Успешное решение насущных проблем трудовых коллективов возможно при динамичном развитии производства, стабильном экономическом и финансовом состоянии предприятий. Иначе невозможно решить производственные и социальные вопросы, в том числе – улучшения условий труда, приобретения спецодежды, проведения медосмотров, оздоровления работников, обеспечения их питанием в напряженный период полевых работ и многие другие.

Проблемы охраны труда решаются благодаря совместной работе работодателей, органов



Губкинский район: награждение механизаторов

управления АПК и профсоюзных организаций.

Приняты меры по модернизации производства, росту эффективности новых рабочих мест с достойными, а главное – безопасными условиями труда. Под постоянным контролем выборных органов областной и районных организаций, первичных профсоюзных организаций находятся вопросы улучшения условий труда и предупреждения несчастных случаев на производстве, соблюдения трудового законодательства.

Уделяется внимание совместной работе профсоюзных комитетов и хозяйственных органов по выполнению мероприятий коллективных договоров и соглашений, комплексных программ по охране труда.

Вопросы охраны труда находятся в поле зрения администрации области. На рабочей встрече губернатора области В.В. Гладкова с профсоюзным активом был рассмотрен целый ряд вопросов, в том числе – о снижении производственного травматизма.

Были даны поручения по разработке мероприятий по охране труда в каждой отрасли. С целью усиления внимания к проблемам охраны труда мы де-

тально обсудили наши задачи на пленуме областной организации.

Белгородская областная организация Профсоюза работников АПК РФ и министерство сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области совместно утвердили «План мероприятий по сокращению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда работников на предприятиях, в организациях агропромышленного комплекса Белгородской области на 2023-2025 гг.».

Планом, в частности, предусмотрены внедрение нового и модернизация действующего оборудования, направленные на уменьшение воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, а также снижение уровня профессиональных рисков.

Особое внимание уделено безопасности ведения работ, обеспечению работников специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты, организации медицинских осмотров, надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания, а также оказанию практической помощи организациям агропромышленного комплекса по созданию системы управления

ПРОФСОЮЗЫ

охраной труда, обеспечению ее функционирования, в том числе – по проведению оценки уровня и управления профессиональными рисками.

Специалисты министерства и областной профсоюзной организации осуществляют ежегодный мониторинг за проведением специальной оценки условий труда, организацией работ по охране труда, наличием служб и специалистов по охране труда на предприятиях и в организациях АПК.

Белгородская профсоюзная организация принимает непосредственное участие в реализации всех планов. Мы нацелены на оказание помощи профсоюзам, отраслевым специалистам

и службам охраны труда в решении вопросов улучшения условий труда и предупреждения несчастных случаев на производстве.

При посещении сельхозпредприятий работники обкома дают разъяснения об изменениях в законодательстве, о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, о порядке выдачи и видах компенсаций для лиц, работающих во вредных условиях труда, о порядке закупки, выдачи и оформления средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств работникам, по другим интересующим вопросам. Они оказывают помощь в обеспечении функционирования системы управления охраной труда,



Проверка качества продукции

оформлении документации, разработке инструкций по охране труда, в ведении листов ознакомления с инструкциями, правилами продления срока их действия.

В 2022 г. была оказана помощь 21 членской организации и специалистам предприятий. Одновременно оказывается практическая помощь в профилактике производственного травматизма, в том числе – в составлении дорожных карт по устранению выявленных нарушений норм законодательства по охране труда.

Такая помощь была оказана специалистам ООО «Михайловское» Новооскольского городского округа и СПК «Колхоз

имени Горина» Белгородского района.

Работа проводится не для «галочки», не для того чтобы просто выполнить план, а для пользы дела, для простых тружеников.

Постоянно совершенствуется практическая помощь хозяйствам и предприятиям, которые подлежат проверке со стороны Государственной инспекции труда. Сегодня это приветствуется со стороны руководителей организаций и председателей профкомов.

Заслуживает внимания совместная работа профкома и администрации ОАО «Белгородский



Трудовые будни

ПРОФСОЮЗЫ

молочный комбинат». В профкоме эффективно работает комиссия по охране труда. На предприятии имеется служба охраны труда в составе двух специалистов.

Избраны уполномоченные по охране труда, все они обучены и имеют удостоверения. Регулярно с участием директора по охране труда компании проводится обучение по охране труда. Создана пожарная дружина.

Работа по охране труда ведется на должном уровне, вдумчиво и целенаправленно. Как результат – в течение многих лет

отсутствуют случаи производственного травматизма.

Хотелось бы отметить еще один важный момент. На предприятиях и в организациях различных форм собственности проводятся Дни охраны труда. Это отличная форма пропаганды значимости охраны труда.

К сожалению, многие ограничиваются разовым проведением мероприятия в апреле, во Всемирный день охраны труда, или вовсе их не проводят, то ли не желая себя утруждать, то ли не зная, как их проводить. А ведь такие мероприятия привлекают внимание к проблемам безопасности труда, позволяют выявить возможные недостатки в знаниях работников, оценить в целом состояние охраны труда в организации.

Приведу пример проведения Дня охраны труда в ООО «Бессоновский мясокомбинат». В цехе упаковки полуфабрикатов были проверены состояние оборудования и санитарно-бытовых помещений, наличие медицинских аптечек и их содержание, обеспечение работников и использование ими средств индивидуальной защиты от опасных и вредных производственных факторов, а также уровень качества обучения и инструктажа работ-



*Подведение итогов
Дня охраны труда*

ников по вопросам охраны труда. Одновременно специалист по охране труда проверил исполнение и устранение выявленного ранее нарушения.

По результатам проведенных мероприятий было подготовлено представление для устранения выявленных нарушений; дополнительно мастер цеха провел инструктаж работникам и доложил информацию об изменениях в производстве, – все в рамках законодательства о труде, которое необходимо соблюдать. Областная профсоюзная организация в лице технического инспектора труда традиционно участвует в столь необходимом и важном мероприятии.

Важное место в работе по охране труда занимает обучение. По инициативе профсоюзной организации в ГК «Агро-Белогорье» с привлечением руководителей и специалистов Гострудинспекции, регионального отделения социального фонда РФ, Центра охраны труда, Белгородского областного объединения организаций профсоюзов ежегодно проводятся учебно-практические семинары по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза, специалистов по охране труда (всего более 80 чел.).

На семинарах проводится анализ несчастных случаев на производстве; рассматриваются причины несчастных случаев на производстве; обсуждаются основные нарушения, выявленные при проведении проверок предприятий АПК региона; рассматривается вопрос об изменении порядка финансирования затрат на предупредительные меры.

Одна из целей проведения семинаров – ознакомление участников с изменениями в трудовом законодательстве в области охраны труда.

Согласно плану работы областной межведомственной комиссии по улучшению условий и охраны труда на 2022 г. областная организация Профсоюза организовала обучающие семинары для специалистов ветеринарной службы области. На протяжении последних двух лет технический и правовой инспекторы обкома принимали участие в проведении ведомственного контроля в указанных организациях.

Белгородская областная организация Профсоюза имеет в штате технического и правового инспекторов труда. На предприятиях профсоюзный контроль осуществляют 295 уполномоченных по охране труда, 187 комиссий (комитетов) по охране тру-

ПРОФСОЮЗЫ

да, ведомственный контроль – 204 специалиста по охране труда.

Цели общественного контроля с профсоюзной стороны – помочь эффективно решать вопросы обеспечения безопасности на рабочих местах, проводить работу совместно с профсоюзным активом по формированию системы культуры безопасного труда не только у работающих, но и среди детей.

Бывает так: придут инспектирующие органы, найдут нарушения закона, выпишут штраф, потом отчитаются о проверке десятка организаций и штрафах на миллионы рублей, а инструктаж по охране труда с работниками как не проводили, так и не проводят, средствами защиты их не обеспечивают, несчастные случаи продолжают иметь место.

Мы поступаем по-другому. Во время подготовки разных вопросов для рассмотрения на президиуме не только осуществляем контроль за выполнением мероприятий по охране труда, качеством проведения специальной оценки условий труда, но и обсуждаем с инженерными службами предприятий, со специалистами по охране труда все трудности этой работы, советуемся, как сообща решить возникающие проблемы.

Существует множество других проблем охраны труда в организациях сельского хозяйства, которые требуют решения. Одна из них – неподготовленность персонала всех звеньев управления к принятию правильных решений в нештатной (аварийной) ситуации.

Для того чтобы предотвратить развитие отягчающих факторов в случае аварии, несчастного случая или микротравмы (опасного действия работника), необходимо постоянно прорабатывать ключевые действия персонала. Этого практически не происходит во многом потому, что есть другая проблема – нарушение режима труда и отдыха работников.

Даже незначительные отклонения от нормального трудового режима, который определен трудовым договором, ведут к резкому росту таких факторов, как:

- ✓ нехватка времени отведенного отдыха, ведущая к накоплению усталости и утомления, притуплению внимания, снижению трудоспособности;

- ✓ максимальная оптимизация рабочего процесса самим работником путем сокращения времени на подготовку к работе, подготовку инструмента, оценку условий работ;



Уполномоченный Профсоюза С.Н. Ларин знакомит коллег с нормами выдачи СИЗ

✓ спешка, желание закончить работу как можно скорее любой ценой, раздражительность.

Вышеперечисленные факторы негативно влияют на соблюдение правил охраны труда, повышают уровень аварийности, риск производственной травмы и заболеваемости работника.

Сегодня вопросы безопасности и охраны труда являются важными и актуальными для любого предприятия, однако квалифицированно организовать эту работу некому. Во многих случаях специалисты выполняют ее как дополнительную нагрузку.

В органах управления АПК специалисты по охране труда

отсутствуют как на районном уровне, так и на федеральном. Не совсем понятно – почему охрана труда как часть технологического процесса не является функцией тех, кто этими процессами управляет?

В результате не везде отлажена система управления охраной труда; не реализуются в полной мере мероприятия по охране труда в коллективных договорах, отраслевом соглашении.

В ряде хозяйств мероприятия по улучшению условий и безопасности труда разработаны без учета фактического состояния охраны труда и по сути не отображают первоочередных

ПРОФСОЮЗЫ

мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве. Порой такие мероприятия и вовсе отсутствуют.

Принижена роль уполномоченных по охране труда. Имеют место грубое нарушение трудового распорядка и дисциплины, неудовлетворительная организация работ со стороны управленческого персонала.

Как результат – продолжают иметь место несчастные случаи на производстве. Уровень производственного травматизма в агропромышленном секторе региона находится на 2-м месте после строительной отрасли.

Рассмотрим проблему травматизма на производстве. Так, в организациях АПК Белгородской области в 2021 г. произошло 16 несчастных случаев (смерть работника на рабочем месте), из которых только два случая были квалифицированы как связанные с производством. Остальные не были признаны связанными с производством, как правило, по медицинским показаниям.

В большинстве случаев диагнозы заболеваний, указанные в медицинских заключениях, указывают на длительный период развития болезни. Тем не менее,



Обучение по оказанию первой помощи

при прохождении периодических медицинских осмотров у пострадавших не было выявлено противопоказаний к работе.

Значительное увеличение количества несчастных случаев, не связанных с производством, свидетельствует о необходимости совершенствовать учет всех несчастных случаев, произошедших на производстве, для понимания истинной картины с производственным травматизмом.

Требует пересмотра порядок государственного статистического учета травматизма. Сегодня он ведется по регионам и округам. В то же время основные «поставщики» травматизма – крупные компании (холдинги) разных отраслей экономики, в том числе АПК, – имеют свои предприятия на территории нескольких субъектов РФ. В таких компаниях, как правило, отсутствуют профсоюзные организации, не налажена система социального партнерства. Это дает возможность руководителям таких организаций оставаться вне зоны профсоюзного контроля и управления охраной труда.

С огорчением должен отметить, что мы не слышали об отчетах этих компаний по снижению числа несчастных случаев на производстве ни в Правитель-

стве РФ, ни в Минтруде России или в Федеральной службе по труду и занятости. Даже от Минсельхоза России, которого лишили функции охраны труда, требуют разработки мероприятий по предупреждению травматизма на производстве.

Выходит, что с губернатора спрашиваем, с менеджера (руководителя подразделения компании) спрашиваем, а с руководителя или владельца компании забываем или не хотим спросить.

Вопросы безопасности и охраны труда являются важными и актуальными для любого предприятия. При их решении необходимо активное участие профорганизаций, уполномоченных по охране труда в системе управления охраной труда на всех этапах.

В то же время профсоюзным организациям надо решительно действовать там, где у руководителей возникает вполне понятный соблазн экономить на охране труда – ведь такая экономия чревата увеличением производственного травматизма и заболеваемости тружеников, а этого допустить нельзя.